

## Destinatari

Operatori sociali, educativi, culturali, e sanitari. Volontari e professionisti interessati a accrescere le competenze relazionali ed operative connesse al gruppo come soggetto di cambiamento.

## Aspetti organizzativi

### Sedi del corso

- Casa di Accoglienza Villaggio,  
Missioni Padri Dehoniani,  
via Sante Vincenzi 45, BO

- Convento dei frati Cappuccini di Trento,  
entrata da via delle Laste 3.

### Costi

Il seminario è rivolto ai soci  
dell'associazione Interazioni.

Tessera associativa annuale: 5 €

Il costo per il seminario è di 130 €

La residenzialità verrà realizzata  
attraverso l'autogestione dei partecipanti

Per informazioni, scrivere a:  
interazioni.aps@gmail.com  
Tel. 3383773827

Le iscrizioni si chiudono entro il 30 aprile  
Il seminario verrà realizzato con un  
numero minimo di 10 partecipanti

## Staff Formativo

### L'esperienza sarà condotta da

*Piergiulio Branca*, psicologo di comunità,  
esperto in sistemi formativi e processi di  
cambiamento partecipato nelle  
organizzazioni non-profit e nel territorio,  
già docente di metodologie e tecniche del  
lavoro di gruppo presso l'Università di  
Padova.

Con un osservatore-formatore della  
Associazione Interazioni.

---

L'associazione **Interazioni per lo sviluppo della comunità** nasce con lo scopo di promuovere processi di partecipazione dei soggetti territoriali: verso lo sviluppo di comunità locali competenti nella costruzione di beni relazionali e collettivi.

[www.interazioniaps.org](http://www.interazioniaps.org)

## T-group

**La qualità delle relazioni  
nel gruppo  
verso l'empowerment**



## T-group La qualità delle relazioni nel gruppo verso l'empowerment

Nel vivere quotidiano il gruppo viene ricercato e al tempo stesso temuto. Si sente il bisogno del gruppo per essere riconosciuti, accettati, per sviluppare le proprie potenzialità, per realizzare le proprie aspirazioni, per... incidere, trasformare e cambiare la realtà di vita e di lavoro. Nel lavoro sociale, spesso si assiste, però, alla desertificazione del lavoro di gruppo, con una forte pressione verso atteggiamenti e modelli organizzativi improntati alla cultura individualistica. Purtroppo, oggi più che mai, il gruppo o l'equipe di lavoro viene riconosciuto solo come strumento o oggetto di intervento, tralasciando le potenzialità di sviluppo del gruppo come soggetto collettivo. È sempre più pressante la richiesta di performance individuali che si cristallizzano in leadership dominanti e nella riduzione dei membri del gruppo/equipe al ruolo di meri esecutori di compiti, con la conseguente espansione del fenomeno di "infantilizzazione" delle persone. Il gruppo non viene vissuto come quello spazio umano e sociale che permette la connessione fra persone e lo sviluppo di nuove soggettività: si interrompono sul nascere i processi di accrescimento dell'empowerment, bloccando la relazione

persona-gruppo, organizzazione, comunità, società.

Il t-group viene proposto come *occasione formativa essenziale* per le professioni che operano nel campo relazionale. Una opportunità, quindi, *per scoprire*:

- come gli atteggiamenti personali siano relazionati alla cultura dominante del gruppo
- le possibili contraddizioni fra intenzione ed azione
- le fonti del potere nel gruppo, come microcosmo sociale

e per sperimentare

- l'interazione fra espressione ed esposizione;
- la connessione emotiva
- le strategie di cambiamento

elementi che è possibile cogliere solo in una modalità formativa esperienziale, che permetta di sviluppare non tanto il saper fare, quanto piuttosto il *saper stare* in relazione e il *saper essere* sensibile agli effetti delle dinamiche di gruppo su di sé e sugli altri.

**Il t-group** è un'esperienza formativa che permette di vivere un percorso di apprendimento mirato alla consapevolezza di sé, del proprio modo di porsi nella situazione-dimensione gruppo.

## Obiettivi

Il seminario, finalizzato allo sviluppo delle competenze relazionali necessarie a "stare in gruppo", ha per obiettivi specifici la presa di coscienza:

- ☆ Degli atteggiamenti personali messi in atto nelle relazioni interpersonali e di gruppo.
- ☆ Dei processi e delle dinamiche di gruppo.

## Metodologia

Il seminario si sviluppa in *tre giornate di lavoro residenziali*.

Nell'esperienza è utilizzata una metodologia "autocentrata", che prevede l'analisi in situazione dei processi e delle dinamiche messe in atto dal gruppo.

In questo lavoro il gruppo è, allo stesso tempo, soggetto e oggetto dell'esperienza.

I partecipanti sono immersi in un "campo formativo" che permette loro di connettere l'azione e la riflessione, sia sul piano personale che di gruppo

## Tempi

Tre giornate di lavoro consecutive. Dal Venerdì alle ore 21 (sono previste unità serali di lavoro) alle ore 18 di domenica.